

П Р И К А З

21.10.2022

№ 323

г. Москва

**Об утверждении Положения об антикоррупционной политике
ФГБУ «Поликлиника № 2»**

В соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указом Президента Российской Федерации от 02.04.2013 № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции»

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Утвердить прилагаемое Положение об антикоррупционной политике ФГБУ «Поликлиника № 2».
2. Признать утратившими силу:
 - Положение об антикоррупционной политике ФГБУ «Поликлиника № 2», утвержденное приказом от 08.04.2016 № 111 «О мерах по противодействию коррупции»;
 - пункт 1 приказа от 08.04.2016 № 111 «О мерах по противодействию коррупции»;
 - пункт 2 приказа от 09.11.2016 № 303 «О внутреннем контроле совершаемых фактах хозяйственной жизни ФГБУ «Поликлиника № 2».
3. Руководителям структурных подразделений ознакомить с настоящим приказом подчиненных работников под роспись. Листы ознакомления в срок до 28.10.2022 представить в юридический отдел (каб. 127).
4. Начальнику юридического отдела Горшковой О.И. обеспечить ознакомление с настоящим приказом под роспись вновь принимаемых работников.
5. Начальнику отдела компьютерного обеспечения Ткаченкову А.Н. разместить настоящий приказ на сайте и на портале поликлиники.
6. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Главный врач



Е.В. Володина

от «21» 10 2022 № 323

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКЕ ФГБУ «ПОЛИКЛИНИКА № 2»

I. Общие положения

1. Настоящее положение определяет основные цели, задачи, принципы, организационные основы и направления работы по противодействию коррупции и профилактике коррупционных правонарушений в ФГБУ «Поликлиника № 2»,

2. Настоящее положение разработано в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указом Президента Российской Федерации от 2 апреля 2013 № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции».

3. В настоящем положении используются следующие понятия:

КОРРУПЦИЯ - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц, либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами.

ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий по профилактике коррупции, минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

ПРОФИЛАКТИКА КОРРУПЦИОННЫХ ПРАВОНАРУШЕНИЙ - совокупность принимаемых учреждением мер правового, организационного, информационного и иного характера, направленных на выявление и устранение причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений.

КОРРУПЦИОННОЕ ПРАВОНАРУШЕНИЕ - деяние, обладающее признаками коррупции, за которое нормативным правовым актом установлена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность.

II. Цели и задачи антикоррупционной политики

4. Основными целями антикоррупционной политики являются:

- предупреждение коррупции в учреждении;
- обеспечение ответственности за коррупционные правонарушения;
- формирование антикоррупционного сознания у работников учреждения.

5. Основные задачи антикоррупционной политики:

- формирование у работников понимания позиции в неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- минимизация риска вовлечения работников учреждения в коррупционную деятельность;
- обеспечение ответственности за коррупционные правонарушения;
- мониторинг эффективности мероприятий антикоррупционной политики;
- установление обязанности работников учреждения знать и соблюдать требования настоящей политики, основные нормы антикоррупционного законодательства.

III. Основные принципы антикоррупционной деятельности

6. Система мер противодействия коррупции основывается на следующих ключевых принципах:

- а) принцип соответствия политики учреждения законодательству Российской Федерации и общепринятым нормам;
- б) принцип личного примера руководства учреждения;
- в) принцип вовлеченности работников;
- г) принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции;
- д) принцип эффективности антикоррупционных процедур;
- е) принцип ответственности и неотвратимости наказания;
- ж) принцип открытости работы;
- з) принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

IV. Область применения политики

7. Основным кругом лиц, попадающих под действие политики, являются работники учреждения, находящиеся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций, а также другие лица, с которыми учреждение вступает в договорные отношения.

V. Обязанности работников, связанные с предупреждением коррупции

8. В целях предупреждения и противодействия коррупции работники обязаны:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени учреждения;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени учреждения;
- сдавать полученные в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями подарки;
- незамедлительно информировать работодателя о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений (порядок уведомления устанавливается локальным нормативным актом);

– незамедлительно информировать работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками или иными лицами;

– сообщить работодателю о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов, как только ему станет об этом известно (порядок уведомления устанавливается локальным нормативным актом учреждения).

9. Работнику запрещается получать в связи с исполнением трудовых обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения). Исключением являются подлежащие сдаче подарки, которые получены в связи с протокольными мероприятиями, со служебными командировками и с другими официальными мероприятиями.

10. Работники независимо от занимаемой должности несут ответственность, предусмотренную законодательством Российской Федерации, за несоблюдение принципов и требований настоящего положения.

VI. Основные направления работы по противодействию коррупции и профилактике коррупционных правонарушений

11. С целью осуществления работы по противодействию коррупции и профилактике коррупционных правонарушений в учреждении осуществляются мероприятия по следующим направлениям деятельности:

- а) предотвращение, выявление и урегулирование конфликта интересов;
- б) соблюдение работниками требований о сдаче подарка, полученного в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями;
- в) соблюдение работниками требований об уведомлении работодателя о фактах склонения к совершению коррупционных правонарушений;
- г) работа по оценке коррупционных рисков и реализации мероприятий по их минимизации;
- д) обеспечение приема, учета и рассмотрения уведомлений работников о фактах проявления коррупции;
- е) обеспечение конфиденциальности информации при работе с уведомлениями о конфликте интересов, а также о работниках, сообщивших о фактах проявления коррупции;
- ж) ознакомление работников с законодательством Российской Федерации и локальными нормативными актами в сфере предупреждения и противодействия коррупции;
- з) обеспечение контроля за соблюдением требований нормативных документов в сфере предупреждения и противодействия коррупции;
- и) обеспечение информирования, консультирования и обучения работников по вопросам противодействия коррупции;
- к) иные направления деятельности.

VII. Организационные основы работы по противодействию коррупции и профилактике коррупционных правонарушений

12. Общее руководство функционированием системы противодействия коррупции и профилактики коррупционных правонарушений в учреждении осуществляет главный врач.

13. Приказом главного врача назначается лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений, в обязанности которого входит разработка проектов локальных нормативных актов учреждения, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции.

14. В целях профилактики коррупции и контроля за соблюдением в учреждении антикоррупционной политики создается постоянно действующий орган, которым является Комиссия по противодействию коррупции и урегулированию конфликтов интересов.

15. Порядок создания, основные функции, полномочия Комиссии по противодействию коррупции и урегулированию конфликтов интересов регулируются отдельным локальным нормативным актом учреждения.

VIII. Взаимодействие с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции

16. Учреждение принимает на себя публичное обязательство сообщать в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых ему стало известно.

17. Учреждение принимает на себя обязательство воздерживаться от каких-либо санкций в отношении своих работников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного правонарушения.

18. Сотрудничество с правоохранительными органами проявляется в форме:

- оказания содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности учреждения по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

- оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

Работникам следует оказывать поддержку в выявлении и расследовании правоохранительными органами фактов коррупции, предпринимать необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях.

Работники не должны допускать вмешательства в выполнение служебных обязанностей должностными лицами судебных или правоохранительных органов.

IX. Заключительные положения

19. Все изменения и дополнения к настоящему Положению должны быть утверждены приказом главного врача.

20. Настоящее положение и иные локальные нормативные акты, принимаемые в целях противодействия коррупции, подлежат размещению на официальном сайте учреждения и его внутреннем портале.